

# *Fundació Escola de Formació Vicent Redolat*

*PRESUPUESTOS*

*EJERCICIO 2014*

*PROGRAMA ACTIVIDADES*

# ÍNDICE

- Introducción
  
- Comparación actividades Presupuestos año 2013 y su realización
  
- Programa de Actividades Formativas 2014
  - Formación Sindical
  
  - Formación Propia
  
  - Formación continua
  
  - Formación Socio Laboral
  
  - Formación Seguridad y Salud en el trabajo
  
- Otras actividades
  
- Presupuesto Gastos e Ingresos

# *PROGRAMA DE ACTIVIDADES*



# PROGRAMA FORMATIVO EJERCICIO 2014

## INTRODUCCIÓN

La Escola de Formació Vicent Redolat es fundamentalmente una entidad de formación Sindical y su objetivo principal ha sido dar a conocer a los representantes de los trabajadores la problemática del mundo laboral y la resolución de la misma.

Hoy más que nunca, en estos tiempos que corren, la Fundació Escola de Formació Vicent Redolat se adapta a las necesidades de los trabajadores y trabajadoras fortaleciendo la formación continuada en la incorporación de alumnos desempleados en las diferentes acciones formativas. Nuestra atención se centra en proporcionar los conocimientos y herramientas necesarias, en materia de formación, que les permitan adaptarse a un difícil mercado de trabajo.

A través de los diferentes cursos, seminarios y jornadas tratamos de proporcionar a las personas que se forman en la Escola Vicent Redolat posibilidades de mejorar en su trabajo diario, progresar o en su caso, encontrar un empleo. En todas estas actividades, la Escola se erige como un referente de apoyo y dinamización.

Por su relevancia, continuidad y el número de trabajadores/as a los que afecta, la formación de la Escola se encuentra compuesta, fundamentalmente, por todas aquellas actividades formativas programadas de forma continuada. Sin embargo, continúan existiendo diversas actividades formativas que surgen de la propia demanda de los trabajadores y trabajadoras, programando contenidos adaptados a las necesidades demandadas.

## ACTIVIDADES AÑO 2013 Y SU EJECUCIÓN

A continuación se presenta un breve resumen del ejercicio anterior, en lo concerniente a las diferentes actividades previstas para el año 2013 y la ejecución de los objetivos fijados.

La Escola Vicent Redolat a gestionado tres acuerdos principales en colaboración con UGT-PV: Formación Continua, Plan Socio Laboral y Plan Valenciano de Salud y Seguridad en el trabajo. Estos dos últimos acuerdos no estaban en las partidas presupuestarias ya que la Administración había comunicado que no se realizarían, no obstante han sido firmados por la Administración a finales del mes de noviembre, por lo que su ejecución se ha visto afectada directamente por la premura de fechas, siendo el Plan de Seguridad y Salud en el Trabajo el más afectado por ello

El Plan de formación Continua 2013 constaba de 23 cursos en total, de los que se han podido desarrollar por iniciativa propia de la Escola el 100% de los mismos. Estos cursos se desarrollaron íntegramente en las instalaciones de la Escola durante el periodo de febrero a junio, no pudiendo externalizar ningún curso por el coste adicional que suponía.

Tanto el Plan Socio Laboral como el Plan de Seguridad y Salud en el trabajo se desarrollarán hasta finales de diciembre de 2013,

A fecha de realización de este presupuesto, La Escola no ha recibido todavía la subvención correspondiente de ningún Plan de Formación desarrollado en 2013.

Detallamos a continuación las acciones formativas realizadas durante el ejercicio 2013:

Plan Intersectorial formación continua FFI15/2012/3					
Acción	Grupo	Denominación	Horas	Alumnos	
2	5	AUTOEDICION: PHOTOSHOP AVANZADO	40	15	✓
6	4	DISEÑOS DE PAGINAS WEB: DREAMWEAVER	30	15	✓
6	5	DISEÑOS DE PAGINAS WEB: DREAMWEAVER	30	15	✓
26	3	FORMACION DE FORMADORES	120	14	✓
26	4	FORMACION DE FORMADORES	120	15	✓
32	2	APLICACIONES DE DISEÑO GRAFICO autoedición	60	15	✓
76	1	GESTION DE PRL: OHSAS 18001	60	15	✓
77	1	GESTION INTEGRADA CALIDAD SEGURIDAD PRL	50	15	✓
79	2	INGLÉS BÁSICO 2	120	15	✓
79	3	INGLÉS BÁSICO 2	120	15	✓
80	1	BASICO PRL	50	12	✓
80	2	BASICO PRL	50	18	✓
87	1	CONDICIONES DE SEGURIDAD INCENDIO...	55	15	✓
87	2	CONDICIONES DE SEGURIDAD INCENDIO...	55	15	✓
88	1	ILLUSTRATOR	65	15	✓
89	1	GESTION CONTABLE	150	15	✓
90	2	GESTION LABORAL	120	15	✓
91	1	PRIMEROS AUXILIOS	65	15	✓
92	1	ADOBE INDESIGN	76	15	✓
94	4	DISEÑOS DE PAGINAS WEB: FLASH	30	15	✓
94	5	DISEÑOS DE PAGINAS WEB: FLASH	30	15	✓
95	4	DISEÑO DE PÁGINAS WEB. LENGUAJE HTML	40	15	✓
95	5	DISEÑO DE PÁGINAS WEB. LENGUAJE HTML	40	15	✓

A través del cuadro expuesto corroboramos que los objetivos marcados para el ejercicio 2013 se han podido llevar a cabo satisfactoriamente, aunque la enorme disminución en la subvención para formación continua hace que hayamos pasado de presupuestar 59 cursos a tan sólo 29 cursos.

## Plan Socio Laboral

Se desarrollan diez cursos de formación dirigidos a desempleados y tres jornadas con una participación máxima, lo que remarca la necesidad e interés en la formación e información dado el momento de inquietud e inseguridad que atravesamos en estos momentos.

DENOMINACION	Inicio	Fin	Localidad	Horas	Participantes
GESTIÓN CONTABLE	21-nov	17-dic	VALENCIA	90	15
GESTIÓN CONTABLE	21-nov	19-dic	VALENCIA	90	15
APLICACIONES INFORMÁTICAS	20-nov	20-dic	VALENCIA	110	15
APLICACIONES INFORMÁTICAS	20-nov	20-dic	VALENCIA	110	15
CONTRATACIÓN LABORAL	21-nov	17-dic	VALENCIA	90	15
CONTRATACIÓN LABORAL	21-nov	17-dic	VALENCIA	90	15
INGLES PROFESIONAL PARA COMERCIO INTERNACIONAL	19-nov	23-dic	VALENCIA	120	15
INGLES PROFESIONAL PARA COMERCIO INTERNACIONAL	18-nov	20-dic	VALENCIA	120	15
ALEMÁN PROFESIONAL PARA COMERCIO INTERNACIONAL	18-nov	19-dic	VALENCIA	90	15
FRANCÉS PROFESIONAL EN EL COMERCIO INTERNACIONAL	18-nov	23-dic	VALENCIA	90	15
JORNADA ESCOLA ESTIU ESTADO DEL BIENESTAR	05-sep	06-sep	ESCOLA	12	160
JORNADA Presente y futuro del Servef	05-dic	05-dic	ESCOLA	5	108
JORNADA RIESGOS QUÍMICOS	18-dic	18-dic	ESCOLA	5	100

## Plan de Seguridad y Salud en el trabajo

Se desarrolla desde finales de noviembre hasta finales de diciembre. El acuerdo del Convenio de Colaboración se firma en noviembre, lo que dificulta sobre manera la ejecución de un Plan de formación “fundamental” para el trabajador/a de cualquier empresa y sector. No obstante y pese a las dificultades añadidas, se programan las siguientes jornadas, seminarios, cursos básicos y específicos:

<u>Nº / Código</u>	<u>Federación/Comarca</u>	<u>Localidad</u>
<b>Básico 50 h</b>		
1A	TRANSPORTES	Alicante
<b>Básico 30 h</b>		
1B	FITAG	Alzira
3B	UC L'Alacantí - La Marina	Denia
4B	FITAG	Valencia
5B	UC Muntanya Vinalopó	Elche
6B	FeS	Alicante
7B	FeS	Valencia
8B	FCHTJ	Valencia
9B	UC L'Alacantí	Benidorm
10B	UC L'Alacantí	Alicante



**Específico 30 h con  
prácticas**

1E-30 (P)	FEVR	Paterna
-----------	------	---------

2E-30 (P)	FEVR	Paterna
-----------	------	---------

**Específico 30 h**

1E-30	FEVR	Paterna
-------	------	---------

**Seminarios 4 h**

1TS	FeS	Alicante
-----	-----	----------

2TS	FEVR	Paterna
-----	------	---------

3TS	FeS	Valencia
-----	-----	----------

Mediante acuerdos de colaboración con IFES, se desarrollan durante el ejercicio 2013 las siguientes acciones formativas:

## ***Formación ocupacional***

### ***Denominación***

Gestión contable y gestión administrativa para auditorías	240 h
Inglés atención al público	210 h
Inglés atención al público	210 h
Inglés atención al público	210 h
Asistencia a la dirección	350 h

## ***Formación propia***

Durante el ejercicio 2013 y por resolución número V-12 de fecha 11 de abril de 2013, se realiza la contratación con el Servicio de Empleo del Ayuntamiento de Valencia de la asistencia técnica que se precisa para el programa *Aula Exprés Recicla-T*, referido a la impartición de seis acciones formativas de “Manipulado de Alimentos”, realizándose en fecha 17 de septiembre de 2013 una ampliación de contrato menor para la realización de hasta doce acciones formativas más, para un total de dieciocho acciones formativas de “Manipulado de Alimentos” de 10 horas lo que hace un total de 180 horas formativas.

## PROGRAMA ACTIVIDADES FORMATIVAS 2014

### 1.- FORMACIÓN SINDICAL

Con la finalidad de ampliar la cualificación de los afiliados y afiliadas a UGT en general y a quienes ostentan la representación sindical de UGT en las empresas, se ha programado una serie de acciones formativas, entre jornadas y cursos, además de la Escola d'Estiu de la UGT-PV:

BÁSICO PARA REPRESENTANTES SINDICALES  
AVANZADO PARA REPRESENTANTES SINDICALES  
ACCIÓN SINDICAL Y COMITES DE EMPRESA  
HISTORIA, ESTRUCTURA E IDEOLOGIA  
LA AFILIACIÓN: MOTIVACIÓN Y TÉCNICAS  
REFORMAS LEGISLATIVAS

La formación sindical seguirá siendo uno de nuestros propósitos para el presente ejercicio 2014, tal como marca nuestro objeto fundacional.

### 2- FORMACIÓN PROPIA

La Escola se ha capacitado como Entidad Organizadora ante la Fundación Tripartita para la impartición de formación bonificable para empresas. Así mismo estamos en proceso de homologación de las aulas de la planta baja, adaptando las instalaciones y actualizando los planos correspondientes.

Durante el ejercicio 2014 y como continuación de las acciones formativas ya realizadas en el ejercicio anterior, se prevé la realización de cursos de Manipulado de Alimentos y del Certificado de Aptitud Profesional (CAP) para mercancías y viajeros.

### 3.- FORMACIÓN PLAN INTERSECTORIAL

Presentamos a continuación el programa de actividades formativas propuestas por la Escola a realizar o en su caso a coordinar, para el próximo ejercicio 2014.

Dentro del programa formativo propuesto y presentado para su aprobación de la Formación Continua para el ejercicio 2014, la Escola Vicent Redolat ha adaptado su propuesta al listado de referencia facilitado por el Servef para el Plan Formativo intersectorial así como a la drástica disminución de presupuesto para la realización del mismo, quedando reducida la propuesta de formación según tabla adjunta que detallamos a continuación:

#### DENOMINACIÓN DE LAS ACCIONES FORMATIVAS

GRUPO	CÓDIGO	DENOMINACIÓN	HORAS
002-00	N012	CONTRATOS, NOMINAS Y SEGURIDAD SOCIAL	90
013-00	M026	GESTIÓN CONTABLE	150
162-99	N040	QUIROMASAJE	50
162-99	N040	QUIROMASAJE	50
157-00	N177	SALUD LABORAL ESCUELA DE LA ESPALDA	30
116-00	R003	NUTRICIÓN Y DIETÉTICA	45
159-00	R023	CURSO BÁSICO DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES	50
174-13	N007	INGLES BÁSICO	120
174-13	N009	INGLES BÁSICO 2	120
174-13	N009	INGLES BÁSICO 2	120
GRUPO	CÓDIGO	DENOMINACIÓN	HORAS
052-00	R004	FORMACIÓN DE FORMADORES	120

160-02	N025	CURSO BÁSICO DE INICIACION DE PREVENCIÓN DE INCENDIOS	60
160-02	N002	CONDICIONES DE SEGURIDAD RELACIONADAS CON EL RIESGOS DE INCENDIO Y LOS RIESGOS DERIVADOS DE LA REALIZACIÓN DE TRABAJO DE ESPECIAL PELIGROSIDAD	55
160-02	N008	EXTINCIÓN DE INCENDIOS Y SALVAMENTO PARA RETENES	50
164-00	N010	EMERGENCIAS Y PRIMEROS AUXILIOS	60
164-00	SP01	BÚSQUEDA Y RESCATE PARA EMERGENCIAS	75

087-06	SP01	DISEÑO DE PÁGINAS WEB	90
040-00	N080	ILLUSTRATOR	65
087-07	N016	PHOTOSHOP INICIAL	60
040-00	N008	ADOBE INDESIGN I	50
044-06	N001	FOTOGRAFÍA DIGITAL	60
040-00	N046	DISEÑO GRÁFICO PUBLICITARIO Y EDITORIAL	40

159-00	R022	GESTION DE LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES: NORMA OSHAS18001	60
114-04	R020	GESTIÓN DE LA CALIDAD. NORMAS ISO - 9000	30
114-00	D257	SISTEMAS INTEGRADOS DE GESTIÓN: CALIDAD, MEDIO AMBIENTE Y PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES	40

#### **4.- FORMACIÓN PLAN SOCIO LABORAL**

Se programará en su caso la formación para trabajadores desempleados, realización de jornadas, seminarios, conferencias, etc. en las condiciones que se establezcan en la Resolución correspondiente al Plan Socio Laboral 2014.

#### **5.- FORMACIÓN PLAN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO**

El objeto del Plan de Formación en Seguridad y Salud en el Trabajo es la realización de formación dirigida a incrementar y mejorar los conocimientos en materias referidas a la aplicación de la Ley de PRL por parte de los empresarios y los trabajadores de la Comunidad Valenciana. Se programará en su caso, teniendo en cuenta los contenidos mínimos de los programas de formación recogidos en las Anexos del Real Decreto 39/1997, por el que se aprueba el reglamento de los Servicios de Prevención, y recogidos en el marco del Convenio de Colaboración, las acciones formativas en prevención de riesgos laborales que habiliten para el desempeño de las funciones preventivas de nivel básico, cursos específicos de prevención de las causas generadoras de la siniestralidad con consecuencias graves e incluso mortales, cursos específicos sobre la gestión de la prevención y actuación preventiva, prevención de los accidentes asociados al tráfico y seminarios y talleres que versarán sobre la gestión de la prevención ante los cambios de la normativa y los riesgos emergentes

## OTRAS ACTIVIDADES

La Escola Vicent Redolat ha venido llevando a cabo durante el ejercicio 2013, dentro del marco de sus objetivos fundacionales, la coordinación, gestión y administración de diferentes actos culturales relacionados con la formación como reuniones, jornadas, seminarios, coloquios y otras actividades diversas tanto de la Comisión Ejecutiva Nacional como de las Federaciones de la UGT-PV en nuestras instalaciones.

Durante el ejercicio 2014 se continuará promoviendo estas actividades, reflejadas en nuestros estatutos como objeto fundacional, colaborando al máximo con la Comisión Ejecutiva Nacional y las Federaciones del sindicato Unión General de Trabajadores del País Valenciano, en el establecimiento y desarrollo de planes culturales y formativos y en general, la realización de cuantas actividades estén relacionadas con la consecución de los fines expresados.

*PRESUPUESTOS*  
*GASTOS E INGRESOS*





## 1-ACTIVIDADES DE LA ENTIDAD

### Actividad 1

#### A) Identificación.

Denominación de la actividad	formación
Tipo de actividad	formación
Identificación de la actividad por sectores	formación
Lugar de desarrollo de la actividad	* EVR

\* La formación se desarrolla en nuestras instalaciones ubicadas en el Parque Tecnológico como norma general, pudiéndose arrendar locales externos en caso de que la formación así lo requiera.

#### Descripción detallada de la actividad prevista

Impartición de formación sindical y formación no reglada adecuada para proporcionar a los participantes los conocimientos necesarios que les permitan adaptarse al mercado de trabajo cambiante mediante cursos, jornadas, seminarios, etc. Los planes formativos previstos son el Plan Intersectorial, Formación Bonificada para empresas y cursos de prevención de riesgos laborales así como formación sindical.

#### B) Recursos humanos empleados en la actividad

Tipo	Numero	Nºde horas/año
	Previsto	Previsto
Personal asalariado	2	3175,20
Personal con contrato de servicio	14	*
Personal voluntario	0	0

\* El número de horas dependerá de la formación a impartir, así como el personal con contrato de servicio el cual estimamos en 14.

#### C) Beneficiarios o usuarios de la actividad

Tipo	Numero
	Previsto
Personas físicas	900
Personas jurídicas	0

#### D) Objetivo o indicadores de la realización de la actividad

##### Objetivo

La Escola de Formació Vicent Redolat se concibe como centro impulsor de las actuaciones y políticas a desarrollar en materia de formación. Pretende ser un medio de proporcionar a los participantes, los conocimientos prácticos que les permitan adaptarse a un mercado de trabajo en una constante evolución. Con el convencimiento de que la educación es un derecho de todos y no puede ser sometida a unas edades fijas, la ESCOLA DE FORMACIÓ VICENT REDOLAT pretende consolidarse también como Centro de Educación Permanente de Adultos de la UGT -PV y toda la sociedad en general.

**1-ACTIVIDADES DE LA ENTIDAD**

Actividad 2

**A) Identificación.**

Denominación de la actividad	arrendamiento	
Tipo de actividad	formacion	restauración
Identificación de la actividad por sectores	aulas/hab.	Comedor-café
Lugar de desarrollo de la actividad	* EVR	* EVR

\* Nuestras instalaciones ubicadas en el Parque Tecnológico

**Descripción detallada de la actividad prevista**

Arrendamiento de inmueble:

- Arrendamiento de aulas para formación, reuniones, etc.
- Arrendamiento locales restauración (comedor y cafetería)
- Arrendamiento habitaciones para actos relacionados con formación

**B) Recursos humanos empleados en la actividad**

Tipo	Numero Previsto	Nº horas/año Previsto
Personal asalariado	2	352,80
Personal con contrato de servicio	0	0
Personal voluntario	0	0

**C) Beneficiarios o usuarios de la actividad**

Tipo	Formación	Restauración
	Numero	Numero
	Previsto	Previsto
Personas físicas	200	*
Personas jurídicas	0	0

\* La variabilidad de los item de restauración hace que el número de usuarios no sea posible de cuantificar.

**D) Objetivo o indicadores de la realización de la actividad**

Objetivo
Dotar a los usuarios de las actividades de los servicios que complementen el desarrollo de la actividad principal; la formación.

**2.-PREVISION DE RECURSOS ECONÓMICOS A EMPLEAR POR LA ENTIDAD**

<b>Gastos/Inversiones</b>	<b>Actividad 1</b>	<b>Actividad 2</b>
Gastos por ayudas y otros: a) Ayudas monetarias. b) Ayudas no monetarias. c) Gastos por colaboraciones y del órgano del gobierno.		
Variación de existencias de productos terminados y en curso de fabricación		
Aprovisionamientos	88.100	
Gastos de personal.	255.063	8.937
Otros gastos de la actividad	92.650	58.710
Amortización de Inmovilizado.		
Deterioro y resultado por enajenación de Inmovilizado		
Gastos financieros		
Variaciones de valor razonable en instrumentos financieros		
Diferencias de cambio		
Deterioro y resultado por enajenaciones de Instrumentos financieros		
Impuesto sobre Beneficio.		
<b>Subtotal gastos</b>	<b>435.813</b>	<b>67.647</b>
Adquisiciones de Inmovilizado(Excepto Bienes del Patrim.Histórico)		
Cancelación deuda no comercial		
<b>Subtotal /Inversiones</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>TOTAL RECURSOS EMPLEADOS</b>	<b>435.813</b>	<b>67.647</b>

### 3.-PREVISION DE RECURSOS ECONÓMICOS A OBTENER POR LA ENTIDAD

#### 3.1)Previsión de Ingresos a obtener por la entidad

INGRESOS	Importe total
Rentas y otros ingresos derivados del patrimonio	
Ventas y prestaciones de servicios de las actividades propias	405.000,00
Ingresos ordinarios de las actividades mercantiles	70.440,00
Subvenciones del sector público	
Aportaciones privadas	
Otros tipos de ingresos.	28.020,00
<b>TOTAL INGRESOS PREVISTOS</b>	<b>503.460,00</b>

#### 3.2)Previsión de otros recursos económicos a obtener por la entidad

OTROS RECURSOS	Importe total
Deudas contraídas	
Otras obligaciones financieras asumidas	
<b>TOTAL OTROS RECURSOS PREVISTOS</b>	<b>-</b>