

Fundació Escola de Formació Vicent Redolat

PLAN DE ACTUACIÓN EJERCICIO 2015

PROGRAMA DE ACTIVIDADES



PROGRAMA FORMATIVO EJERCICIO 2015

INTRODUCCIÓN

La Escola de Formació Vicent Redolat es fundamentalmente una entidad de formación Sindical y su objetivo principal ha sido dar a conocer a los representantes de los trabajadores la problemática del mundo laboral y la resolución de la misma.

Hoy más que nunca, en estos tiempos que corren, la Fundación Escola de Formació Vicent Redolat se adapta a las necesidades de los trabajadores y trabajadoras fortaleciendo la formación continuada en la incorporación de alumnos desempleados en las diferentes acciones formativas. Nuestra atención se centra en proporcionar los conocimientos y herramientas necesarias, en materia de formación, que les permitan adaptarse a un difícil mercado de trabajo.

A través de los diferentes cursos, seminarios y jornadas tratamos de proporcionar a las personas que se forman en la Escola Vicent Redolat posibilidades de mejorar en su trabajo diario, progresar o en su caso, encontrar un empleo. En todas estas actividades, la Escola se erige como un referente de apoyo y dinamización.

Por su relevancia, continuidad y el número de trabajadores/as a los que afecta, la formación de la Escola se encuentra compuesta, fundamentalmente, por todas aquellas actividades formativas programadas de forma continuada ofertando diversas actividades formativas que surgen de la propia demanda de los trabajadores y trabajadoras, programando contenidos adaptados a esas necesidades.

PROGRAMA ACTIVIDADES FORMATIVAS 2015

PLANIFICACIÓN, PROGRAMACIÓN Y EJECUCIÓN DE CURSOS

- FORMACIÓN SINDICAL

Con la finalidad de ampliar la cualificación de los afiliados y afiliadas a UGT en general y a quienes ostentan la representación sindical de UGT en las empresas, la formación sindical seguirá siendo uno de nuestros propósitos para el presente ejercicio 2015, tal como marca nuestro objeto fundacional.

Destacamos entre otras las Jornadas de la Escola d'Estiu las cuales se vienen realizando año tras año con una gran participación de compañeras y compañeros, así como otros 32 acciones más entre seminarios, reuniones y conferencias.

- FORMACIÓN PLAN INTERSECTORIAL

A partir del próximo enero la Fundación Escola de Formació Vicent Redolat tiene prevista la planificación, programación y ejecución en sus propias instalaciones de dieciséis acciones formativas concedidas a la Escola Vicent Redolat pertenecientes al Plan Intersectorial con expediente FFI15/2014/4 por el Consell y notificada la propuesta de Resolución de Adjudicación de Subvención por la Consellería d'Economía, Industria, Turisme i Ocupació a la UGT-PV. Tiene prevista su finalización el 30 de junio de 2015 por lo que está prevista toda su ejecución dentro del ejercicio 2015.

Se prevé la posibilidad de iniciar un nuevo Plan Formativo Intersectorial a partir de septiembre de 2015 con finalización en abril de 2016 con un número de acciones Formativas

similar al aprobado en el expediente actual FFI15/2014/4, lo que supondría la realización de 8 acciones formativas más entre septiembre y diciembre en el ejercicio 2015.

- FORMACIÓN PLAN SOCIO LABORAL

Se programará en su caso la realización de jornadas, seminarios, conferencias, etc. en las condiciones que se establezcan en la Resolución correspondiente al Plan Socio Laboral 2015 en la línea del ejercicio anterior, en el cual se realizaron 47 seminarios y 4 jornadas.

- FORMACIÓN PLAN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

El objeto del Plan de Formación en Seguridad y Salud en el Trabajo es la realización de formación dirigida a incrementar y mejorar los conocimientos en materias referidas a la aplicación de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales por parte de los empresarios y los trabajadores de la Comunidad Valenciana. Se programará en su caso, teniendo en cuenta los contenidos mínimos de los programas de formación recogidos en las Anexos del Real Decreto 39/1997, por el que se aprueba el reglamento de los Servicios de Prevención, y recogidos en el marco del Convenio de Colaboración, las acciones formativas en prevención de riesgos laborales que habiliten para el desempeño de las funciones preventivas de nivel básico, cursos específicos de prevención de las causas generadoras de la siniestralidad con consecuencias graves e incluso mortales, y seminarios que versarán sobre los cambios de la normativa y los riesgos emergentes.

Se prevé la realización de 10 acciones formativas según Resolución en colaboración con las Federaciones y Uniones Comarcales de la UGT-PV.

- FORMACIÓN BONIFICADA

Formación bonificable para las empresas o privada para los participantes que abonen el coste de la formación. La Escola está capacitada como Entidad Organizadora ante la Fundación Tripartita para la impartición de formación bonificable para empresas. Se prevé la ejecución de 2 acciones formativas.

- OTRA FORMACIÓN

Durante el ejercicio 2015 y como continuación de las acciones formativas ya realizadas en ejercicios anteriores, se prevé la realización de 18 cursos de Manipulación de Alimentos bajo la modalidad de contratación menor con el Servicio de Empleo del Ayuntamiento de Valencia para la asistencia técnica que se precise perteneciente al programa *Aula Exprés Recicla-T*.

SOPORTE A LA FORMACIÓN

El soporte a la formación se centra en el alquiler a terceros de las instalaciones equipadas de las que dispone la Fundación Escola Vicent Redolat.

- FORMACIÓN PLAN INTERSECTORIAL

A partir del próximo enero la Fundación Escola de Formació Vicent Redolat tiene prevista la ejecución en sus propias instalaciones de 2 acciones formativas “certificables” concedidas al Instituto de Formación y Estudios Sociales pertenecientes al Plan Intersectorial con expediente FFI15/2014/4 notificado por el Consell. Tienen prevista su finalización con anterioridad al 30 de junio de 2015 por lo que se realizará su ejecución dentro del ejercicio 2015.

Se prevé la posibilidad de iniciar un nuevo Plan Formativo Intersectorial a partir de septiembre de 2015 con finalización en abril de 2016 con un número de acciones Formativas similar al aprobado en el expediente actual FFI15/2014/4, lo que supondría la realización de 2 acciones formativas certificables más entre septiembre de 2015 y abril de 2016.

- FORMACIÓN PLAN SOCIO LABORAL

Se programará en su caso la formación para trabajadores desempleados en las condiciones que se establezcan en la Resolución correspondiente al Plan Socio Laboral 2015 en la línea del ejercicio anterior, en el cual se realizaron 6 cursos para desempleados.

FORMACIÓN OCUPACIONAL

Formación para el empleo dirigida preferentemente a trabajadoras y trabajadores en situación de desempleo.

Mediante Resolución de 26 de septiembre de 2014 de la Consellería d'Economía, Industria, Túrisme i Ocupació a favor de la Unión General de Trabajadores del País Valenciano (UGT-PV) y entidad subcontratada Instituto de Formación y Estudios Sociales (IFES) se ejecutarán 7 acciones formativas certificables para desempleados entre enero y julio del 2015 a realizar en las instalaciones de la Escola Vicent Redolat por el Instituto de Formación y Estudios Sociales (IFES), pertenecientes al expediente FLS99/2014/2.


Al igual que sucede con el Plan de Formación Intersectorial, está prevista la publicación de la convocatoria del 2015 para el mes de enero con un presupuesto igual al del ejercicio anterior, por lo que también se considera la realización de un nuevo expediente en Formación Ocupacional por un total de 7 acciones formativas más que podrán impartirse hasta abril del 2016.

OTRAS ACTIVIDADES

La Escola Vicent Redolat ha venido llevando a cabo durante el ejercicio 2014, dentro del marco de sus objetivos fundacionales, la coordinación, gestión y administración de diferentes actos culturales relacionados con la formación como reuniones, jornadas, seminarios, coloquios y otras actividades diversas tanto de la Comisión Ejecutiva Nacional como de las Federaciones de la UGT-PV en nuestras instalaciones.

Durante el ejercicio 2015 se continuará promoviendo estas actividades, reflejadas en nuestros estatutos como objeto fundacional, colaborando al máximo con la Comisión Ejecutiva Nacional y las Federaciones del sindicato Unión General de Trabajadores del País Valenciano, en el establecimiento y desarrollo de planes culturales y formativos y en general, la realización de cuantas actividades estén relacionadas con la consecución de los fines expresados.

Presupuestos:
Fichas actividades
Previsión Recursos



1-ACTIVIDADES DE LA ENTIDAD

Actividad 2

A) Identificación.

Denominación de la actividad	arrendamiento	
Tipo de actividad	formacion	restauración
Identificación de la actividad por sectores	aulas/hab.	Comedor-café
Lugar de desarrollo de la actividad	* EVR	* EVR

* Nuestras instalaciones ubicadas en el Parque Tecnológico

Descripción detallada de la actividad prevista

Arrendamiento de inmueble:

- Arrendamiento de aulas para formación, reuniones, etc.
- Arrendamiento locales restauración (comedor y cafetería)
- Arrendamiento habitaciones para actos relacionados con formación

B) Recursos humanos empleados en la actividad

Tipo	Numero	Nº horas/año
	Previsto	Previsto
Personal asalariado	2	352,80
Personal con contrato de servicio	0	0
Personal voluntario	0	0

C) Beneficiarios o usuarios de la actividad

Tipo	Formación	Restauración
	Numero	Numero
	Previsto	Previsto
Personas físicas	300	*
Personas jurídicas	7	0

* La variabilidad de los item de restauración hace que el número de usuarios no sea posible de cuantificar.

D) Objetivo o indicadores de la realización de la actividad

Objetivo
Dotar a los usuarios de las actividades de los servicios que complementen el desarrollo de la actividad principal; la formación.

1-ACTIVIDADES DE LA ENTIDAD

Actividad 1

A) Identificación.

Denominación de la actividad	formación
Tipo de actividad	formación
Identificación de la actividad por sectores	formación
Lugar de desarrollo de la actividad	* EVR

* La formación se desarrolla en nuestras instalaciones ubicadas en el Parque Tecnológico como norma general, pudiéndose arrendar locales externos en caso de que la formación así lo requiera.

Descripción detallada de la actividad prevista

Impartición de formación sindical y formación no reglada adecuada para proporcionar a los participantes los conocimientos necesarios que les permitan adaptarse al mercado de trabajo cambiante mediante cursos, jornadas, seminarios, etc. Los planes formativos previstos son el Plan Intersectorial, Formación Bonificada para empresas y cursos de prevención de riesgos laborales así como formación sindical.

B) Recursos humanos empleados en la actividad

Tipo	Numero	Nºde horas/año
	Previsto	Previsto
Personal asalariado	2	3175,20
Personal con contrato de servicio	14	*
Personal voluntario	0	0

* El número de horas dependerá de la formación a impartir, así como el personal con contrato de servicio el cual estimamos en 14.

C)Beneficiarios o usuarios de la actividad

Tipo	Numero
	Previsto
Personas físicas	1800
Personas jurídicas	0

D)Objetivo o indicadores de la realización de la actividad

Objetivo
La Escola de Formació Vicent Redolat se concibe como centro impulsor de las actuaciones y políticas a desarrollar en materia de formación. Pretende ser un medio de proporcionar a los participantes, los conocimientos prácticos que les permitan adaptarse a un mercado de trabajo en una constante evolución. Con el convencimiento de que la educación es un derecho de todos y no puede ser sometida a unas edades fijas, la ESCOLA DE FORMACIÓ VICENT REDOLAT pretende consolidarse también como Centro de Educación Permanente de Adultos de la UGT -PV y toda la sociedad en general.

3.-PREVISION DE RECURSOS ECONÓMICOS A OBTENER POR LA ENTIDAD

3.1)Previsión de Ingresos a obtener por la entidad

INGRESOS	Importe total
Rentas y otros ingresos derivados del patrimonio	
Ventas y prestaciones de servicios de las actividades propias	244.330,00
Ingresos ordinarios de las actividades mercantiles	94.240,00
Subvenciones del sector público	
Aportaciones privadas	
Otros tipos de ingresos.	
TOTAL INGRESOS PREVISTOS	338.570,00

3.2)Previsión de otros recursos económicos a obtener por la entidad

OTROS RECURSOS	Importe total
Deudas contraídas	
Otras obligaciones financieras asumidas	
TOTAL OTROS RECURSOS PREVISTOS	-

2.-PREVISION DE RECURSOS ECONÓMICOS A EMPLEAR POR LA ENTIDAD

Gastos/Inversiones	Actividad 1	Actividad 2
Gastos por ayudas y otros: a) Ayudas monetarias. b) Ayudas no monetarias. c) Gastos por colaboraciones y del órgano del gobierno.		
Variación de existencias de productos terminados y en curso de fabricacion		
Aprovisionamientos	53.750,00	600,00
Gastos de personal.	157.059,00	17.451,00
Otros gastos de la actividad	40.680,00	58.200,00
Amortización de Inmovilizado.		
Deterioro y resultado por enajenación de Inmovilizado		
Gastos financieros		
Variaciones de valor razonable en instrumentos financieros		
Diferencias de cambio		
Deterioro y resultado por enajenaciones de Instrumentos financieros		
Impuesto sobre Beneficio.		
Subtotal gastos	251.489,00	76.251,00
Adquisiciones de Inmovilizado(Excepto Bienes del Patrim.Histórico)		
Cancelación deuda no comercial		
Subtotal /Inversiones	-	-
TOTAL RECURSOS EMPLEADOS	251.489,00	76.251,00